



EXPERCADRES A L'AFFÛT DES OFFRES CACHÉES

UNE ASSOCIATION DE CADRES CHERCHE DES EMPLOIS AVANT QUE LES ANNONCES NE PARAISSENT VIA LES CANAUX OFFICIELS OU DANS LA PRESSE. LA STRUCTURE EST MODESTE, MAIS LES RÉSULTATS ENCOURAGEANTS...

Trouver un job n'est guère commode. D'abord parce que les offres intéressantes ou correspondant à nos aspirations ne sont pas forcément au rendez-vous. Ensuite, parce que dès qu'elles paraissent, une nuée de candidatures se rue sur elles. Enfin, parce que la solitude et les habitudes ne facilitent pas la mise en œuvre de procédures efficaces. Conscients de ces difficultés, quelques cadres ont eu l'idée de se regrouper dans une association qui traque les offres dans l'œuf et apporte un soutien aux adhérents. Voire un peu plus...

L'idée est partie de cinq cadres en recherche d'emploi qui comptaient sur l'effet de groupe pour avancer... Ce petit club a vite compris que « 80% des offres sont invisibles ». En clair, elles passent par le bouche à oreille, lancé par les recruteurs qui testent d'abord leur entourage avant de passer par les voies officielles, de Pôle Emploi aux cabinets spécialisés.

Le système a fonctionné. Deux chiffres le prouvent. D'une part, l'association est passée de cinq à vingt-deux membres en quelques mois. D'autre part, dix de ces membres ont retrouvé un emploi en moins de six mois ! L'exemple le plus significatif est celui de ce cadre qui n'avait pas très envie de se rendre au Forum de l'emploi qui se déroulait au pied de son immeuble. Ses amis de l'association l'y ont incité. Banco. Le job était au bout de la visite !

Expercadres se veut donc d'abord un soutien, un incitateur, un relais d'informations. C'est aussi un outil de « veille pour les postes disponibles dans le marché caché ». Depuis la création, les réflexions collectives ont



conduits les membres de l'association à aller plus loin dans l'offre de services.

En effet, pour accéder au groupe, il est nécessaire de pouvoir répondre à certains pré-requis exigeants : avoir été manager ; disposer de compétences qui ne sont pas déjà représentées dans l'association ; satisfaire à un « oral » devant le bureau ; montrer un comportement « opérationnel » et avoir fait le deuil de son emploi précédent. Si on est adoubé, on entre dans l'association moyennant une cotisation annuelle.

Une fois intégrés, les adhérents doivent être actifs, en représentant l'association auprès des institutions et des organismes spécialisés du monde économique, en être les ambassadeurs en toute circonstance. Mais aussi en restant en veille permanente au cas où une « offre cachée » pourrait apparaître dans le paysage.

Après quelques mois d'existence, Expercadres veut aller plus loin. A un instant T, l'ensemble de ses membres représente autant de compétences disponibles à mettre à la disposition des entreprises qui peuvent en avoir besoin. Ces compétences peuvent aussi être très utiles aux repreneurs d'entreprises qui se sentiraient seuls. Enfin, si un membre de l'équipe est tenté de se lancer, il peut faire appel à ses amis.

Entraide, dynamique, émulation sont les maîtres-mots de cette association à laquelle tous ceux qui se sentent concernés peuvent adhérer. Les rencontres se tiennent chaque mardi à la Maison de la Vie associative.

J.-F. SCHERPEREEL

* www.expercadres.fr – contact_expercadres@expercadres.fr